



Синдикална  
Федерация на  
Машиностроителите и  
Металработниците



# УСТАВ

**НА  
СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА  
МАШИНОСТРОИТЕЛИТЕ И МЕТАЛРАБОТНИЦИТЕ  
НА КТ „ПОДКРЕПА“**

## ГЛАВА ПЪРВА ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл.1.** Синдикална федерация на машиностроителите и металорботниците на КТ "Подкрепа" /СФММ на КТ „Подкрепа“/ е доброволен съюз на синдикални организации, изградени на професионален принцип. В тях членуват граждани, обединени за защита на своите професионални и социални интереси.

**Чл.2.** СФММ на КТ „Подкрепа“ е пълноправен и колективен член на КТ „Подкрепа“ със статут на юридическо лице по смисъла на чл.49, ал. 2 от Кодекса на труда.

### НЕЗАВИСИМОСТ

**Чл.3.** СФММ на КТ „Подкрепа“ е независима от държавните и административните органи, работодателите, политическите партии, обществените и религиозните организации и сдружения.

### ПРЕДМЕТ И ЦЕЛ

**Чл.4.** СФММ на КТ „Подкрепа“ има за цел и предмет на дейност защитата на правата, достойнството, професионалните и социални интереси на членовете на Федерацията чрез:

- /1/ Осигуряване на правата в сферата на професионалната дейност, заплащането на труда, социалните условия, техническата безопасност и охраната на труда;
- /2/ Защита на здравето, материалните, обществените и културните интереси на своите членове и техните семейства;
- /3/ Съгласуване и защита интересите на работниците и служителите с тези на работодателите за просперитета на предприятията, с приоритет на работниците и служителите;
- /4/ Провеждане на обучение, консултации и квалификация в областите на трудовоправните отношения, социалното осигуряване, условията на труд, екологията, индустриалните отношения, заетостта, професионалната квалификация, преквалификация и основите на гражданското общество;
- /5/Разпространяване на демократични идеи и укрепване на доверието, взаимопомощта и солидарността в обществото;
- /6/ Да се бори срещу дискриминация поради пола, расова, национална, етническа или религиозна принадлежност.

## ЗАДАЧИ

**Чл.5.** СФММ на КТ „Подкрепа” осъществява своите задачи като:

/1/ Представява и защитава своите членове пред работодателите, изпълнителната и съдебната власти и органите на държавната администрация, както и пред обществени, политически и други организации;

/2/ Участва в преговори с работодателите, националните и регионалните институции за сключване на колективни трудови договори и споразумения и в условията на тристранното сътрудничество;

/3/ Осъществява синдикален контрол върху състоянието на техническата база, безопасността и охраната на труда. Инспектира работните места и препоръчва на членовете си да не осъществяват трудова дейност на работни места, където условията не съответстват на приетите нормативни актове;

/4/ Посредничи между членовете си, работодателите, държавата, български и чуждестранни физически и юридически лица;

/5/ Следи и съдейства за формирането на пазар на труда и отстоява стойността на работната сила;

/6/ Оказва материална, морална и друга специализирана помощ на своите членове;

/7/ Изисква от работодателите и следи за създаване на оптимални условия за отдых на членовете си;

/8/ Провежда културно-просветна и благотворителна дейност;

/9/ Проучва, анализира и информира своите членове за условията на живот, и съдейства за повишаване нивото на жизнения и социален минимум.

/10/ Предприема действия за осигуряване на социално слабите и техните семейства, за задоволяване на жилищните им потребности и получаване на полагащите им се помощи от социални и други фондове.

/11/ Съдейства пред работодателите за подобряване на здравното обслужване и здравното осигуряване на членовете си.

/12/ Следи за спазване на ратифицираните от РБългария международни договорености и изисква присъединяване към други.

/13/ Разработва и внася проекти относно представителство и участие в управлението, социалното и трудовото законодателство.

/14/ Осъществява информационно-комуникационна и издателска дейност.

/15/ Организира и ръководи акции на колективен протест, включително и стачки.

16/ Организира и съдейства за изпълнението на задачите, произтичащи от Уставите на КТ „Подкрепа” и СФММ на КТ „Подкрепа”.

## **ЮРИДИЧЕСКО ЛИЦЕ**

**Чл.6.** /1/СФММ на КТ „Подкрепа” е юридическо лице със седалище в град София. Този статут е придобит с вписване в регистъра на Софийски градски съд като поделение на КТ „Подкрепа”.

/2/ СФММ на КТ „Подкрепа” притежава собствен знак, шрифт и печат, които се утвърждават от Конфедеративния съвет на КТ „Подкрепа” по реда на чл.5, ал.4 от Устава на КТ „Подкрепа”.

/3/ Ползването на наименованието, знака и печата или елементи от тях се урежда с решение на Федеративния съвет /ФС/.

## **ЧЛЕНСТВО В МЕЖДУНАРОДНИ СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Чл.7.** СФММ на КТ „Подкрепа” може да членува в международни синдикални организации със сходни цели и задачи.

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Чл.8.** СФММ на КТ „Подкрепа” може да взаимодейства с организации у нас и в чужбина, ако целите, задачите и дейността им не са в противоречие с нейния Устав, като запазва своята идентичност.

## **УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЯВИ**

**Чл.9.** СФММ на КТ „Подкрепа” може да участва в международни прояви, свързани с дейността ѝ.

## **ДЕЙСТВИЕ В СТРАНАТА И В ЧУЖБИНА**

**Чл.10.** СФММ на КТ „Подкрепа” действа на цялата територия на страната, без оглед формата на собственост на предприятията и учрежденията, както и в предприятията с българско участие в

чужбина, доколкото друго не е предвидено в съответното законодателство.

### **ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО**

**Чл.11.** СФММ на КТ „Подкрепа” се представлява от Председателя, а в негово отсъствие от Заместник-председателя или упълномощен от Изпълнителния съвет /ИС/ негов член.

### **ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО В СЪДА**

**Чл.12.** СФММ на КТ „Подкрепа” защитава своите членове – физически и юридически лица, при трудови спорове пред съдилищата, както и пред други юрисдикции, ако това не противоречи на действащото законодателство.

## **ГЛАВА ВТОРА**

### **ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СФММ НА КТ „ПОДКРЕПА”**

#### **ЧЛЕНОВЕ НА СФММ НА КТ „ПОДКРЕПА”**

**Чл.13.** Членове на СФММ на КТ „Подкрепа” са синдикални организации – Синдикални секции /СС/ и Фирмени Синдикални Организации /ФСО/.

#### **ПРАВА**

**Чл.14.** Членовете на СФММ на КТ „Подкрепа” имат право:

/1/ Да участват в цялостната дейност на Федерацията и Конфедерацията.

/2/ Да участват в разработването и приемането на програмните и устройствените документи.

/3/ Да получават текуща информация за всички решения на федеративните органи на управление.

/4/ Да получават финансова, юридическа и организационна помощ от Федерацията.

/5/ Да участват солидарно в акции, препоръчани от Федерацията.

/6/ Да се обединяват в териториални и браншови структури на СФММ на КТ „Подкрепа”, съгласно разпоредбите на този Устав.

/7/ Да напускат Федерацията.

## **ЗАДЪЛЖЕНИЯ**

**Чл.15.** Членовете на СФММ на КТ „Подкрепа” са задължени:

/1/ Да спазват Устава и устройствените документи на Федерацията и Конфедерацията и да изпълняват Програмата ѝ.

/2/ Да изпълняват решенията на Федеративния и Конфедеративния съвет.

/3/ Да съдействат за осъществяване решенията на органите на Федерацията и Конфедерацията.

/4/ Редовно да правят отчисленията на членския си внос към СФММ на КТ „Подкрепа”, съгласно Наредбата за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членски внос на КТ „Подкрепа”, приета от Конфедеративния съвет.

/5/ Да информират ръководните органи на Федерацията за дейността си и броят на членовете си най-малко веднъж на три месеца.

/6/ Да дават информация за всички съществуващи и новооткрити банкови сметки в десетдневен срок след откриването им, съгласно чл.15, ал.6 от Устава на КТ „Подкрепа”.

/7/ Да не проповядват под каквато и да е форма насилие, милитаризъм, расова, национална и религиозна омраза или дискриминация, комунистическа, фашистка и друга тоталитарна идеология.

## **ПОЧЕТНИ ЧЛЕНОВЕ**

**Чл.16.** В СФММ на КТ „Подкрепа” могат да членуват и чужди синдикални организации, български или чужди граждани, които споделят целите и идеалите на Федерацията, със статут на почетни членове без право на глас. Същите не могат да бъдат избирани в ръководните, изпълнителните и контролните органи на Федерацията.

## **ПРОЦЕДУРА ПО ПРИЕМАНЕ НА НОВИ ЧЛЕНОВЕ**

**Чл.17.** /1/ Синдикалните организации /Синдикални секции - СС и Фирмени синдикални организации - ФСО/, кандидати за членство във Федерацията регистрират заявление и учредителен протокол във

Федеративната контролна комисия /ФКК/, която излиза с доклад пред Изпълнителния съвет.

/2/ Изпълнителният съвет внася съответните документи на редовен Федеративен съвет за окончателно решение.

## **ПРОЦЕДУРА ПО ПРИЕМАНЕ НА НОВИ ТЕРИТОРИАЛНИ И БРАНШОВИ СТРУКТУРИ**

**Чл.18.** /1/ Синдикалните организации – Регионален Професионален Синдикат на СФММ на КТ „Подкрепа” /РПС/ и Браншов синдикат /БС/, кандидатстващи за териториални и браншови структури на

Федерацията регистрират заявление и учредителен протокол във Федеративната контролна комисия, която излиза с доклад пред Изпълнителния съвет.

/2/ Становището на Изпълнителния съвет и внесените документи се внасят на редовен Федеративен съвет за окончателно решение.

## **ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ЧЛЕНСТВО**

**Чл.19.** Прекратяване на членството в СФММ на КТ „Подкрепа” може да стане в следните случаи:

/1/ Прекратяване съществуването на синдикалната организация /СС или ФСО/.

/2/ По желание на синдикалната организация /СС или ФСО/.

/3/ Чрез изключване.

**Чл.20.** /1/ Прекратяване на членството във Федерацията на основание чл.19, ал. 1, става след писмени заявления на всички индивидуални членове до Федеративния съвет и взето единодушно решение от висшестоящия му орган за прекратяването. Федеративният съвет взема решение за разпореждане с имуществото.

/2/ Членството във Федерацията на основание чл.19, ал.2 се прекратява след писмени заявления на всички индивидуални членове до Федеративния съвет и взето единодушно решение от висшия му ръководен орган. Прекратяването на членството се оформя с решение на Федеративния съвет по процедурата предвидена в чл. 23, ал.1 от Устава на КТ “Подкрепа” .

/3/ Прекратяване на членството на основание чл.19, ал.3, става :

1. При доказано с документи невнасяне на отчисление от членски внос по неумажителни причини повече от 3 месеца.
2. При доказани с документи действия или бездействия, уронващи престижа на Федерацията и/или Конфедерацията или несъответстващи с уставите им.
- /4/ Предложението за изключване заедно със съответните документи се внасят писмено от член на Федеративния съвет във Федеративната Контролна Комисия, която излиза с доклад пред Изпълнителния съвет. Изпълнителният съвет внася съответните документи за разглеждане пред Федеративния съвет.
- /5/ Решението за изключване се взема от Федеративния съвет с квалифицирано мнозинство 2/3 от броя на гласовете, след покана за изслушване на засегнатата страна, уведомена чрез писмо с обратна разписка, при тайно гласуване, съгласно чл. 24, ал. 3 от Устава на КТ „Подкрепа”
- /6/ Недопустимо е създаването на нова структура до момента, в който процедурата по изключване на съществуващата не е приключила напълно.
- /7/ За секции процедурата се гласува паралелно на Регионален съвет и Федеративен съвет.

## **ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО**

- Чл.21.** /1/ Всяко физическо лице може да членува в синдикалните секции на пълноправните членове на КТ “Подкрепа”.
- /2/ Индивидуалният членски внос на всеки член на КТ “Подкрепа” е както следва:
1. 0,7% от чистото трудово възнаграждение – за структурите на КТ “Подкрепа” по вертикала.
  2. Процент от чистото трудово възнаграждение – за синдикалната секция, който се определя на общо /делегатско/ събрание на секцията.
- /3/ Всеки индивидуален член на КТ “Подкрепа” има право да избира и да бъде избран в ръководните и контролни органи на КТ “Подкрепа”, на нейните пълноправни членове, или в синдикалната организация, в която членува. Ограничение се допуска по чл. 89 от Устава на КТ “Подкрепа”.
- /4/ Преди избора, кандидатите задължително подписват декларация по чл.89 от Устава на КТ “Подкрепа”, по утвърден от КС образец.



## **ВЪЗНИКВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО**

**Чл.22.** /1/ Членството на физическо лице в синдикалната секция възниква от момента на :

1. Учредяване на секцията и лицето е учредител.
2. От датата на подаване на писмено заявление до ръководството на секцията и същото в 7 - дневен срок не бъде отклонено.

/2/ При отказ по молба на кандидатстващия, общото /делегатско/ събрание на секцията може да преразгледа заявлението и да вземе окончателно решение.

## **ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО**

**Чл.23.** Членството на физическо лице в синдикалната секция се прекратява при:

1. Напускане с писмено заявление.
2. Изключване.
3. Самоизключване при невнасяне на членски внос по доказани неуважителни причини за повече от 1 месец.
4. Поставяне под запрещение.
5. Смърт.
6. Придобиване статут на работодател, извън структурите на КТ „Подкрепа”, по смисъла на параграф 1 от Допълнителните разпоредби от Кодекса на труда

**Чл.24.** Индивидуален член на синдикална секция, който е избран в ръководен или контролен орган на КТ „Подкрепа” или СФММ на КТ „Подкрепа”, не може да бъде изключен от КТ „Подкрепа” или СФММ на КТ „Подкрепа”, без Конфедеративният съвет или Федеративният съвет да го освободи от заеманата ръководна или контролна длъжност.

## **ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО ЧРЕЗ ИЗКЛЮЧВАНЕ**

**Чл.25.** Индивидуален член се изключва от КТ „Подкрепа” по решение на общото/делегатско/ събрание на секцията към която членува, при изслушване на засегнатата страна, уведомена за събранието с писмо с обратна разписка. Тази санкция се прилага при:

/1/ Невнасяне на членски внос по доказани неуважителни причини за повече от 1 месец.

/2/ За доказани с документи нарушения на основни принципи и цели на КТ „Подкрепа”, залегнали в Устава и Програмата, както и за действия или бездействия, уронващи престижа и името на Федерацията и КТ „Подкрепа”.

**Чл.26.** Изключените и самоизключилите се индивидуални членове на СФММ на КТ „Подкрепа” и КТ „Подкрепа”, не могат да бъдат приемани за членове на други структури на Федерацията и Конфедерацията. Членството им се възстановява само от изключилата ги структура или от нейния правопреемник.

## ГЛАВА ТРЕТА СТРУКТУРА, РЪКОВОДНИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ НА СФММ НА КТ „ПОДКРЕПА”

### ВЪРХОВЕН ОРГАН

**Чл.27.** /1/ Върховен орган на Федерацията е Националната Конференция.

/2/ Редовна Национална Конференция се свиква веднъж на четири години.

/3/ Конференцията започва своята работа, ако присъстват делегати на повече от половината синдикални секции, членове на Федерацията, но не по-малко от 2/3 от делегираните представители. Заседанията се председателстват от Председателя, Заместник - председателя или член на Изпълнителния съвет, определен от Конференцията.

/4/ Конференцията взема решения, ако присъстват повече от половината от регистрираните делегати при явно гласуване и наличие на обикновено мнозинство (50 % плюс 1) от присъстващите при започване на заседанието, освен в случаите предвидени в чл.28, ал. 1 и 2 и чл.72 от Устава на СФММ на КТ „Подкрепа”.

/5/ По настояване на 1/10 от делегатите, Конференцията може да взема отделни решения и с тайно гласуване и с квалифицирано мнозинство.

## **НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ**

**Чл.28.** Конференцията :

/1/ Приема Устава, както и измененията в него с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите в началото на заседанието делегати, с явно гласуване.

/2/ Избира едновременно екип от Председател и Заместник-председател, по тяхно предложение, с обикновено мнозинство (50% плюс 1) от присъстващите в началото на заседанието делегати, при тайно гласуване, с мандат до следващата Конференция. Не се допуска участие на един и същ кандидат в повече от един от конкуриращите се екипи. Ако при избора никой от екипите не получи необходимите гласове, се провежда втори избор при тайно гласуване с обикновено мнозинство, като в него участват двата екипа, получили най-много гласове при първия избор. В случай, че и двата екипа не съберат 50 % плюс 1 от гласовете на присъстващите в началото на заседанието делегати, се предлагат нови екипи.

/3/ Утвърждава броя ва Федеративните секретари - членове на Изпълнителния съвет, предложени от новоизбрания екип на председател и заместник-председател.

/4/ Избира поименно с явно гласуване и обикновено мнозинство Федеративни секретари, съгласно предложената листа от новоизбрания екип. Националната Конференция попълва не по-малко от половината от утвърдения по предходната алинея брой на Федеративните секретари. При неизбиране на член от предложената листа той може да се замества с нова кандидатура, предложена от екипа. Изборът се извършва по същия ред

/5/ При непопълване на утвърдения по реда на ал. /3/ брой на Федеративните секретари изборът се извършва от Федеративния съвет, по предложена от екипа председател и заместник-председател листа.

/6/ Изслушва и приема отчета на Председателя на Федерацията.

/7/ Изслушва и приема отчета на Федеративната Контролна Комисия.

/8/ Взема решения по всички въпроси, засягащи цялостната дейност на Федерацията.

/9/ Решенията на Националната Конференция не могат да противоречат на решенията на Конгреса на КТ „Подкрепа”, на Конфедеративния съвет, както и на приетите от тях устройствени и вътрешни актове на Конфедерацията.

## **ФЕДЕРАТИВЕН СЪВЕТ**

**Чл.29.** /1/ Висш ръководен орган на Федерацията между две конференции е Федеративният съвет. Състои се от членовете на Изпълнителния съвет и поименно упълномощени представители на териториалните и браншови структури на СФММ на КТ „Подкрепа” /Регионален професионален съюз и Браншов Синдикат/ и необхванатите в тях членове на Федерацията /Синдикални Секции и Фирмени Синдикални Организации/. Съветниците на Изпълнителния съвет и членовете на Федеративната Контролна Комисия участват с право на съвещателен глас.

/2/ Заседанията на Федеративния съвет започват, когато на тях присъстват 2/3 от членовете му.

/3/ Федеративният съвет взема решения с явно гласуване и обикновено мнозинство /50 % плюс 1/ от членовете си, освен в случаите предвидени в чл. 20, ал. 5; чл. 30, ал. 19 и чл. 69 от Устава на СФММ на КТ „Подкрепа”.

## **ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ФЕДЕРАТИВЕН СЪВЕТ**

**Чл.30.** Федеративният съвет:

/1/ Изработва Правилник за дейността си .

/2/ Изслушва и приема отчетите за дейността на Изпълнителния съвет и Федеративната Контролна Комисия.

/3/ Координира дейността на членовете си.

/4/ Осигурява информация на членовете си за дейността на Федерацията и обработва информацията, постъпила от тях.

/5/ Разглежда и утвърждава заявления за членство във Федерацията по реда на чл.17 и чл.18.

/6/ Утвърждава и актуализира бюджета на Федерацията.

/7/ Създава условия за организационно укрепване на Федерацията.

- /8/ Организира мероприятия с други синдикални организации от страната и чужбина.
- /9/ Може да освободи член на Изпълнителния съвет и на Федеративната Контролна Комисия, извършил доказани нарушения по смисъла на чл. 20, ал. 3 от Устава и при безспорно доказано неизпълнение на служебните му задължения. Решението се взема с обикновено мнозинство /50 % плюс 1/ от присъстващите в началото на заседанието членове на Федеративния съвет и с тайно гласуване.
- /10/ Когато член на ръководен или контролен орган на Федерацията е осъден с влязла в сила присъда за умишлено престъпление от общ характер и това уронва авторитета на Федерацията, той може да бъде изключен с решение на Федеративния съвет.
- /11/ Утвърждава заместник на член на Изпълнителния съвет и на Федеративната Контролна Комисия на СФММ на КТ „Подкрепа”, но на повече от половината, който отсъства продължително време по обективни причини до завръщането му. Изборът се извършва с обикновено мнозинство /50 % плюс 1/ от присъстващите в началото на заседанието членове на Федеративния съвет и с тайно гласуване.
- /12/ Попълва състава на Изпълнителния съвет и Федеративната Контролна Комисия.
- /13/ Приема решения за акции, включително и стачки в национален мащаб и ги препоръчва на своите членове.
- /14/ Федеративният съвет избира Мандатна комисия /МК/ за подготовка на Конференция. МК изработва правилник за своята работа, който се приема от ФС.
- /15/ Решение за извънредна конференция може да се вземе от Федеративния съвет при писмено искане на 1/10 от членовете на Федерацията, представено в Изпълнителния съвет.
- /16/ Определя реда за свикване, организиране и провеждане на редовна конференция.
- /17/ Взема решения по смисъла на чл. 46 от Устава на КТ „Подкрепа”, след съгласувано решение на Регионалните и Федеративни съвети на съответните пълноправни членове, в които членува СС и ФСО. Решението на указаните поделения се взема с квалифицирано мнозинство от 2/3. В този случай при нужда се насрочва служебно изборно събрание.
- /18/ Федеративният съвет избира Федеративна контролна комисия (ФКК) с обикновено мнозинство, определя нейните правомощия и приема правилник за работата и.

/19/ Приема схема за професионално и териториално структуриране на Федерацията с квалифицирано мнозинство от 2/3 от членовете си.  
/20/ Избира Федеративен стачен комитет.

## **ОТГОВОРНОСТ**

**Чл.31.** /1/ Федеративният съвет или опълномощени от него лица са задължени да предприемат действия за търсене на имуществена и наказателна отговорност.

/2/ Отговорност се носи от всеки член на Федеративния съвет за действие или бездействие, които представляват нарушение на Уставите на КТ „Подкрепа” и на СФММ на КТ „Подкрепа”.

## **СВИКВАНЕ НА ФЕДЕРАТИВЕН СЪВЕТ**

**Чл.32.** /1/. Федеративният съвет провежда редовни заседания веднъж на три месеца.

/2/ Федеративният съвет може да бъде свикан на извънредно заседание по инициатива на председателя, на Изпълнителния съвет или по искане на 1/10 от членовете на ФС.

## **ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ**

**Чл.33.** /1/ Изпълнителният съвет /ИС/ е постоянно действащ колективен орган, който ръководи и организира цялостната дейност на Федерацията между Федеративните съвети. Той се състои от Председател, Заместник - председател и Федеративни секретари.

/2/ Ръководството на Федеративната Контролна Комисия може да участва в заседанията на Изпълнителния съвет с право на съвещателен глас.

## **ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ**

**Чл.34.** Изпълнителният съвет:

/1/ Изпълнява решенията на Конференцията, Федеративния съвет, Конгреса и Конфедеративния съвет

/2/ Изработва Правилник за дейността си.

/3/ Подготвя и свиква заседания на Федеративния съвет.

/4/ Взема решения по текущи въпроси, засягащи дейността на Федерацията. Решенията на Изпълнителния съвет се вземат с обикновено мнозинство и явно гласуване.

/5/ Изпълнителният съвет не може да взема решения по проблеми, засягащи членове на Федерацията в тяхно отсъствие.

- /6/ Изработва проект за бюджет на Федерацията.
- /7/ Изготвя и утвърждава щатното разписание на Федерацията.
- /8/ Разглежда организационно-финансовата дейност на членовете си. При нарушаване на Наредбата за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членски внос, Изпълнителният съвет разглежда случая и го внася във Федеративния съвет за решение, съгласно процедурата по чл.32, ал.5 от Устава на КТ “Подкрепа”
- /9/ Организира при нужда експертни групи.
- /10/ Организира цялостната финансова дейност на Федерацията.
- /11/ Назначава лицата от управлението на стопанските структури на Федерацията.
- /12/ Правата и задълженията на Изпълнителния съвет включват правата и задълженията на членовете му.

### ПРЕДСЕДАТЕЛ

- Чл.35.** /1/.Председателят на Федерацията се избира от Конференцията с мандат до следващата Конференция.
- /2/Председателят на Федерацията има представителни функции, изразява волята на Изпълнителния съвет и Федеративния съвет.
- /3/ Председателят подписва документи за дейността на Федерацията.
- /4/ Председателят свиква и ръководи заседанията на Изпълнителния съвет.
- /5/ Председателят може да свиква и ръководи заседанията на Федеративния съвет.
- /6/ Председателят отчита дейността на Изпълнителния съвет пред Федеративния съвет и пред Конференцията.
- /7/ Назначава щатния състав на Федерацията, съгласно чл. 34, ал. 7 от настоящия Устав.
- /8/ Назначава експертни групи и технически органи.
- /9/ Председателят носи отговорност по чл. 31 от този Устав.

### ЗАМЕСТНИК - ПРЕДСЕДАТЕЛ

- Чл.36.** /1/ Заместник-председателят на Федерацията се избира от Конференцията с мандат до следващата Конференция.
- /2/ В отсъствие на Председателя, той има правата и задълженията по предходния член.

/3/ Заместник-председателят носи отговорност по чл. 31 от този Устав.

## **ФЕДЕРАТИВНИ СЕКРЕТАРИ**

**Чл.37.** /1/ Федеративните секретари организират и отговарят за ръководените от тях структури, съгласно правилника за дейността на Изпълнителния съвет.

/2/ Изготвят информация за дейността си пред Федеративния съвет.

/3/ Носят отговорност по чл.31 от този Устав.

## **КОНТРОЛНА ДЕЙНОСТ**

**Чл.38.** /1/ Контролната дейност в СФММ на КТ „Подкрепа” се осъществява от Федеративна Контролна комисия /ФКК/, избрана на Федеративен съвет.

/2/ Правомощията на Федеративна Контролна Комисия се определят от Федеративния съвет.

/3/ Ръководството на Федеративна Контролна Комисия се избира от Федеративния съвет, по реда на чл.30, ал. 18. Членовете ѝ се утвърждават от Федеративния съвет и ръководствата на Федеративна Контролна Комисия.

/4/ Федеративната Контролна Комисия изработва правилник за дейността си, който се утвърждава от Федеративния съвет.

/5/ Действащите членове на Федеративната Контролна Комисия не могат да бъдат избирани и назначавани в ръководни органи на структурите на Федерацията, но могат да бъдат делегати на Конференцията.

/6/ Федеративната Контролна Комисия отчита дейността си пред Изпълнителния съвет, Федеративния съвет и Конференцията.

/7/ Ръководството и членовете на Федеративната Контролна Комисия носят отговорност по чл. 31.

## **ЧЛЕНОВЕ НА СФММ НА КТ „ПОДКРЕПА”**

### **СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ**

**Чл.39.** /1/ Синдикалната секция е основната структурна единица по месторабота и се учредява най-малко от 3 (трима) членове. Съобразно спецификата на труда в секцията могат да се обособяват синдикални групи. Не се допуска учредяване на повече от една



секция на КТ „Подкрепа” при един и същ работодател (предприятие), освен при изграждане или наличие на Фирмена синдикална организация (ФСО), съгласно чл. 43, ал. 1 от Устава на КТ „Подкрепа”

/2/ Синдикалната секция възниква от датата на нейното учредяване и се регистрира в СФММ на КТ „Подкрепа” и в съответния Синдикален Регионален Съюз /СРС/ „Подкрепа”.

/3/ Самостоятелни членове, учащи се и безработни могат да се обединят в синдикална секция на териториален принцип, където СФММ на КТ „Подкрепа” изпълнява функциите и на СРС „Подкрепа”.

/4/ На базата на редовни отчисления от членски внос, синдикалната секция се легитимира на всеки шест месеца от СФММ на КТ „Подкрепа” и СРС „Подкрепа”.

/5/ Синдикалната секция е задължена да прави редовно отчисления от членския внос към СФММ на КТ „Подкрепа” и съответно СРС „Подкрепа”.

/6/ Членството на синдикалната секция се прекратява при доказани нарушения по решение на СФММ на КТ „Подкрепа” и на съответния СРС „Подкрепа”, легитимирани я като своя структурна единица.

/7/ Изключените синдикални секции не могат да бъдат приемани за членове на други структури на Конфедерацията. Членството им се възстановява само от СФММ на КТ „Подкрепа” или нейния правоприемник.

/8/ Висш ръководен орган на синдикалната секция е общото /делегатското/ събрание, което се провежда най-малко на шест месеца и за което се уведомяват Изпълнителния съвет на СФММ на КТ „Подкрепа” и Изпълнителния съвет на съответния СРС „Подкрепа”, към който същата членува.

/9/ Общо /делегатско/ събрание на синдикалната секция се свиква по искане на председателя, ръководството на секцията, при писмено искане на 1/10 част от членовете ѝ или по съгласувано искане между СФММ на КТ „Подкрепа” и съответния СРС „Подкрепа”, към който членува секцията, в срок до 30 дни.

/10/ Общото /делегатско/ събрание може да започне своята работа при наличие на кворум 50% плюс 1 от членовете на секцията /делегатите/.

/11/ Общото /делегатско/ събрание взема решение с обикновено мнозинство 50% плюс 1 от присъстващите при започване на заседанието.

/12/ Общото /делегатското/ събрание на секцията избира с обикновено мнозинство 50% плюс 1 от присъстващите ръководство на секцията състав: председател и секретари за срок до четири години. В случай, че има обособени синдикални групи, те се представляват от секретари, предложени от синдикалните групи, избрани на Общото /делегатско/ събрание и влизащи в състава на ръководството на секцията. В ръководството на секцията могат да бъдат избрани лица, имащи не по-малко от една година членство в „Подкрепа”, с изключение на новоучредяващите се секции и носят отговорност по чл. 31 от настоящия Устав. Изборът по настоящата алинея може да бъде и таен, по решение на Общото /делегатско/ събрание на синдикалната секция.

/13/ На Общото /делегатско/ събрание могат да присъстват представители на всички висшестоящи органи на КТ „Подкрепа”, за което се уведомяват не по-късно от пет дни преди провеждането му.

/14/ Синдикалната секция се представлява в органите на СФММ на КТ „Подкрепа” и съответния СРС „Подкрепа”, към който членува, а също така и пред работодателя и държавните органи от председателя ѝ, а в негово отсъствие от секретарите на секцията.

/15/ Синдикалната секция има право да напуска СФММ на КТ „Подкрепа” по решение на членовете ѝ, взето на Общо /делегатско/ събрание с квалифицирано мнозинство.

## **ФИРМЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Чл. 40.** /1/ След предложение на синдикалната секция, по решение на Федеративния съвет се създава Фирмена синдикална организация (ФСО) при следните случаи:

- когато работодателят е с производствена или териториална разсредоточеност;
- при наличието на група работодатели;
- когато основният работодател е делегирал права по трудовите правоотношения и по колективното договаряне на ръководители на подразделения.

/2/ Фирмената синдикална организация се състои от обособени синдикални секции съгласно условията, посочени в предходната алинея. Тези секции членуват в Синдикален Регионален Съюз, на

чиято територия са и осъществяват дейността си, съгласно Правилник за организацията и дейността на Фирмената синдикална организация, приет от Конфедеративния съвет.

/3/ Фирмената синдикална организация осъществява координация между синдикалните секции при работодателя и по тяхно решение може да ги представлява пред него и пред други делегирани работодатели, както и пред Федеративния съвет.

/4/ Седалище на Фирмената синдикална организация е седалището на основния работодател.

/5/ Висш ръководен орган на Фирмената синдикална организация е Общото /делегатско/ събрание, което се свиква най-малко веднъж на четири години.

/6/ Общото /делегатско/ събрание на Фирмената синдикална организация се свиква по искане на председателя, Изпълнителния съвет на Фирмената синдикална организация, синдикалният съвет на ФСО, 1/10 част от членовете ѝ или по съгласувано искане между СФММ на КТ „Подкрепа” и съответния СРС „Подкрепа”, към който членува, в срок до 60 дни.

/7/ На Общото /делегатско/ събрание на Фирмената синдикална организация могат да присъстват председатели на всички висшестоящи органи на КТ „Подкрепа”, за което се уведомяват не по-късно от седем дни преди провеждането му.

/8/ Общото /делегатско/ събрание на Фирмената синдикална организация започва своята работа при наличие на 50% плюс 1 от делегираните представители и представителство от 2/3 от синдикалните секции - нейни членове.

/9/ Общото /делегатско/ събрание на Фирмената синдикална организация взема решения, при явно гласуване с обикновено мнозинство 50% плюс 1 от присъстващите при започване на заседанието.

/10/ Общото /делегатско/ събрание на Фирмената синдикална организация:

а) изслушва и приема отчета на Изпълнителния съвет;

б) избира Изпълнителен съвет, който се състои от председател и секретари, с обикновено мнозинство (50% плюс 1) от присъстващите с явно гласуване, за срок до четири години. По искане на 1/10 от присъстващите изборът може да бъде таен.

/11/ Служебно събрание на Фирмената синдикална организация се свиква от Изпълнителния съвет на СФММ на КТ „Подкрепа” след

предварително уведомяване на Изпълнителните съвети на съответните Синдикални регионални съюзи.

**Чл.41.** Между две Общи /делегатски/ събрания висш ръководен орган на Фирмената синдикална организация е Синдикалният съвет. Той се състои от членовете на Изпълнителния съвет и председателите на секциите на Фирмената синдикална организация, които са членове на Синдикалният съвет по право.

**Чл.42.** Решенията на Синдикалният съвет не могат да противоречат на решенията на Общото /делегатско/ събрание на Фирмената синдикална организация, на Федеративния съвет на СФММ на КТ „Подкрепа”, на Конфедерацията на СФММ на КТ „Подкрепа”.

**Чл.43.** Синдикалният съвет се отчита пред Общото /делегатско/ събрание.

**Чл.44.** Синдикалният съвет:

- /1/ Изработва правилник за дейността си.
- /2/ Изслушва и приема отчета за дейността на Изпълнителния съвет.
- /3/ Координира дейността на членовете си.
- /4/ Осигурява постоянна двупосочна информация.
- /5/ Участва в преговори за сключване на колективни трудови договори.
- /6/ Приема решения за стачка в своята сфера на дейност след съгласуване на ръководните органи на СФММ на КТ „Подкрепа”, СРС „Подкрепа” и КТ „Подкрепа”.
- /7/ Синдикалният съвет се свиква от Изпълнителния съвет не по-малко от един път на три месеца.

**Чл.45.** Изпълнителният съвет:

- /1/ Изработва правилник за дейността си.
- /2/ Изпълнява решенията на Общото /делегатско/ събрание и на Синдикалният съвет.
- /3/ Подготвя и свиква заседанията на Синдикалният съвет.
- /4/ Представява Фирмената синдикална организация пред органите на СФММ на КТ „Подкрепа” и съответния Синдикален Регионален Съюз „Подкрепа” в който членува, а също така и пред работодателите и други органи.

/5/Членовете на Изпълнителния съвет носят отговорност по чл. 31 от настоящия Устав.

## **ТЕРИТОРИАЛНИ И БРАНШОВИ СТРУКТУРИ НА СФММ НА КТ „ПОДКРЕПА”**

**Чл.46.** Териториални и браншови структури на СФММ на КТ „Подкрепа” са:

- Регионален Професионален Синдикат на СФММ на КТ „Подкрепа”/ РПС/
- Браншов Синдикат

## **РЕГИОНАЛЕН ПРОФЕСИОНАЛЕН СИНДИКАТ НА СФММ НА КТ”ПОДКРЕПА/ РПС/**

**Чл.47.** /1/ Регионалният Професионален Синдикат е доброволна организация на синдикални секции и Фирмени синдикални организации, обединени на професионален и териториален принцип.

/2/ Регионален синдикат се сформира от 2/3 от синдикалните организации членовен на СФММ на КТ „Подкрепа” на територията на региона или не по-малко от две структури.

/3/ Регионалният Професионален Синдикат е териториална структурна единица на Федерацията и се утвърждава с решение на Федеративния съвет и РС на съответното СРС.

/4/ На територията на столицата, където се седалището на Федерацията, тя изпълнява функциите на Регионален Професионален Синдикат.

/5/ Висш ръководен орган на Регионалният Професионален Синдикат е Регионалният синдикален съвет /РСС/. Състои се от поименно упълномощени представители на ръководствата на синдикалните секции и ФСО и ръководството на РПС.

/6/ Регионалният синдикален съвет започва своята работа с кворум 2/3 от броя на представителите на ръководствата на синдикалните секции и Фирмените синдикални организации и избира ръководство на Регионалния Професионален Синдикат – Председател и секретари за срок от четири години. Изборът се извършва с обикновено мнозинство 50 % плюс 1 от гласовете на представителите, формирани на база критерий членска маса.

**Чл.48.** Между два Регионални синдикални съвета, ръководен орган на Регионалният Професионален Синдикат е Съвета на

председателите. Състои се от ръководството на РПС и Председателите на синдикалните секции и ФСО членове на РПС.

**Чл.49.** Съвет на председателите:

/1/ Изработва правилник за дейността си.

/2/ Изслушва и приема отчета за дейността на ръководството на РПС.

/3/ Координира дейността на членовете си.

/4/ Осигурява постоянна двупосочна информация.

/5/ Участва в преговори за сключване на Колективни трудови договори

/6/ Съвета на председателите се свиква от ръководството на Регионалния Професионален Синдикат не по-малко от един път на три месеца.

/7/ Решенията на Съвета на председателите не могат да потиворечат на решенията на Федеративния съвет и Конференцията на СФММ на КТ „Подкрепа”.

**Чл.50.** Председателят и секретарите:

/1/ Изпълняват решенията на Съвета на председателите.

/2/ Подготвят и свикват заседания на Съвета на председателите.

/3/ Представяват Регионалния Професионален Синдикат пред работодателите и други социални партньори.

/4/ Носят отговорност съгласно чл. 31 от настоящия Устав.

## **БРАНШОВ СИНДИКАТ**

**Чл.51.** /1/ Браншовият синдикат /БС/ е доброволно обединение на синдикални секции в рамките на един бранш на национално ниво.

/2/ Браншовият синдикат е национална струкура единица на Федерацията и добива статут с решение на Федеративния съвет.

/3/ Браншовият синдикат се легитимира от СФММ на КТ „Подкрепа” на 6 месеца.

/4/ Ръководен орган на Браншовия синдикат е Синдикалният съвет, който се състои от членовете на Изпълнителния съвет и председателите на секциите на синдиката.

/5/ Между два Синдикални съвета, висш ръководен орган на Браншовия синдикат е Изпълнителният съвет.

/6/ Членовете на Изпълнителния съвет на Браншовия синдикат носят отговорност съгласно чл. 31 от настоящия Устав.

**Чл.52.** Решенията на Синдикалния съвет не могат да противоречат на решенията на Федеративния съвет и Конференцията на СФММ на КТ „Подкрепа” на Конфедеративния съвет и Конгреса на КТ “Подкрепа”.

**Чл.53.** Синдикалният съвет:

/1/ Изработва правилник за дейността си.

/2/ Избира Изпълнителен съвет за срок до четири години, в състав председател и секретар/и/, по начин определен в правилника за дейността му.

/3/ Изпълнителният съвет е постоянно действащ ръководен орган на Браншовия синдикат между два Синдикални съвета

/4/ Участва в преговори за сключване на колективен трудов договор за бранша.

/5/ Приема решения за стачка в своя бранш, след съгласуване с ръководните органи на СФММ на КТ „Подкрепа” и СРС „Подкрепа”

/6/ Синдикалният съвет се свиква от Изпълнителния съвет не по-малко от един път на три месеца.

**Чл.54.** Председателят и секретар(ите):

/1/ Изпълняват решенията на Синдикалния съвет.

/2/ Подготвят и свикват заседания на Синдикалния съвет.

/3/ Представяват Браншовия синдикат пред работодателите и другите синдикални структури на социално партньорство.

/4/ Носят отговорност съгласно чл. 31 от настоящия Устав.

## ГЛАВА ЧЕТВЪРТА ДОХОДИ И ИМУЩЕСТВО

**Чл.55.** Доходите на Федерацията и организациите, членувачи в нея, се събират от:

1. Отчисления от членски внос.
2. Доброволни вноски, спонсорство, дарения и завещания от физически и юридически лица от страната и чужбина.
3. Имущество.

**Чл.56.** /1/ СФММ на КТ „Подкрепа” притежава движими и недвижими имущества, налични пари и ценни книжа.

/2/ При необходимост СФММ на КТ „Подкрепа” може да учредява и да участва в стопански и търговски структури.

### **ИЗРАЗХОДВАНЕ НА СРЕДСТВАТА**

**Чл.57.** Финансовите средства се изразходват за обезпечаване на организационната, социалната и културно-просветната дейност на Федерацията, а също и за дейности, провеждани в съответствие с Устава.

### **БЮДЖЕТ**

**Чл.58.** /1/ Бюджетът на Федерацията за съответната календарна година се разработва и предлага от Изпълнителния съвет. Утвърждаването му става с решение на Федеративния съвет.

/2/ Измененията на бюджета се извършват по реда на предходната алинея.

**Чл.59.** Финансовата дейност се отчита периодично пред Федеративния съвет.

### **РАЗМЕР И ОТЧИСЛЕНИЯ**

**Чл.60.** /1/ Размерът на отчисленията от членския внос на членовете на Федерацията се определя от Конгреса на КТ „Подкрепа”.

/2/ СФММ на КТ „Подкрепа” формира фонд „Стачен” в размер, определен от Конфедеративния съвет, съгласно чл. 84, ал. 2 от Устава на КТ „Подкрепа”.

**Чл.61.** Редът и начинът на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членски внос се определя с Наредба, утвърдена от Конфедеративния съвет.

### **ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

**Чл.62.** /1/ Трудовите възнаграждения на членовете на Изпълнителния съвет се изплащат, съгласно утвърдения бюджет и в размер, определен от Федеративния съвет.

/2/ Трудовите възнаграждения на назначените на щат специалисти и експерти към Изпълнителния съвет, както и хонорарите на лицата,



привлечени в експертни комисии, се изплащат от бюджета в размер, определен от Изпълнителния съвет.

### **РАЗПОРЕЖДАНЕ С ИМУЩЕСТВО**

**Чл.63.** /1/ Разпореждане с имуществото (дълготрайни материални активи) на Федерацията става с решение на Федеративния съвет.

/2/ При условията на чл. 20 от настоящия Устав имуществото на прекратените и изключените членове и структури се разпределят, както следва:

а/ при изключване или прекратяване на съответния член или структура, имуществото се предоставя на неговия правоприменик;

б/ в случаите, когато изключените или прекратените структури нямат правоприменици, поради липса на организация, която да ги замени, имуществото им става за СФММ на КТ „Подкрепа”.

### **СМЕТКИ В БАНКИ**

**Чл.64.** Федерацията може да разполага със сметки в банки и други институции, както и да застрахова имуществото си.

### **ОФОРМЯНЕ НА ДОКУМЕНТИ**

**Чл.65.** Всички документи от имуществен характер се подписват от Председателя и друго упълномощено лице по решение на Изпълнителния съвет.

## **ГЛАВА ПЕТА ЕКСПЕРТНИ КОМИСИИ**

**Чл.66.** /1/ Към Изпълнителния съвет и Федеративния съвет могат при необходимост да се сформират временни или постоянни експертни комисии.

/2/ Експертните комисии се създават, за да подпомагат съответните ръководни органи на Федерацията в качеството си на съветници.

/3/ Структурата на експертните комисии, принципите и формите на тяхната дейност, както и финансовата и техническата обезпеченост, се определят от Изпълнителния съвет. В тези експертни комисии

могат да бъдат привлечани и специалисти, нечленуващи във Федерацията.

## **ИЗДАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ**

**Чл.67.** СФММ на КТ „Подкрепа” може да разполага със собствени информационни средства. Статутът на тези информационни средства се определя от ръководните органи на Федерацията.

## **ГЛАВА ШЕСТА ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

### **ОГРАНИЧЕНИЕ ЗА ИЗБОР В РЪКОВОДНИ ОРГАНИ НА СФММ**

**Чл.68.** /1/ В ръководните и контролните органи на СФММ „Подкрепа” и нейните структури не могат да бъдат избирани лица, които не са били членове на КТ „Подкрепа” през последните две години.

/2/ В ръководните и контролните органи на СФММ на КТ „Подкрепа” и всички нейни структури на всички нива не могат да бъдат избирани:

1. Работодатели по смисъла на параграф 1 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда, с изключение на тези, създаващи трудовоправни взаимоотношения в рамките на Конфедерацията;
2. Лица, членували/членуващи в БКП/БСП и други комунистически партии, сътрудници на репресивния апарат и участници във „Възродителния процес”;
3. Лица, изключвани от КТ „Подкрепа” и от нейните структури;
4. Лица, спрямо които са приложени разпоредбите на чл. 28, ал. 15 или ал. 16 от Устава на КТ „Подкрепа” за срок от 4 години, считано от датата на отнемане на правомощията.

## **ПЪЛНОМОЩИЯ НА ФЕДЕРАТИВНИЯ СЪВЕТ ПО УСТАВА**

**Чл.69.** Федеративният съвет има право да променя и допълва тези членове от Устава на Федерацията, които противоречат на националното законодателство, само когато такава необходимост се появи. Промяната се извършва с квалифицирано мнозинство от 2/3 от членовете на Федеративния съвет.

### **ОПРЕДЕЛЯНЕ НА СТРУКТУРИТЕ**

**Чл.70.** Федеративният съвет приема схемата за структурно териториално деление на страната, приета от Конфедеративния съвет на КТ „Подкрепа“.

### **РЕШЕНИЯ НА ФЕДЕРАТИВНИЯ СЪВЕТ ПО НЕУРЕДЕНИ ВЪПРОСИ**

**Чл.71.** Всички неуредени организационни и имуществени въпроси в този Устав се уреждат с решение на Федеративния съвет, доколкото не са регламентирани от Устава на КТ „Подкрепа“.

### **ВЪЗМОЖНОСТ ЗА РАЗПУСКАНЕ НА СФММ НА КТ „ПОДКРЕПА“**

**Чл.72.** СФММ на КТ „Подкрепа“ се разпуска с решение на Националната Конференция, взето с мнозинство 2/3 от делегатите при явно гласуване.